

法令に基づく情報公表について

平素は格別のお引き立てを賜り厚く御礼申し上げます。女性活躍推進法及び育児・介護休業法に基づき、以下通り情報を公表いたします。

※2026年4月1日時点

■女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

・管理職に占める女性労働者の割合

30%

・男女の賃金差異（男性の賃金に対する女性労働者の賃金）

全体 90%

正社員 72%

契約社員・派遣社員 93%

■職業生活と家庭生活との両立

・労働者の一月当たりの平均残業時間

2023年度

正社員 9時間52分

契約社員・派遣社員 3時間22分

2024年度

正社員 8時間18分

契約社員・派遣社員 3時間45分

2025年度

正社員 8時間25分

契約社員・派遣社員 3時間55分

■男性労働者の育児休業取得率

50%

■労働者に占める女性労働者の割合

2025年度

正社員 75.0%

契約社員・派遣社員 71.3%

今後とも変わらぬご支援、ご愛顧を賜りますようよろしくお願い申し上げます。