

「マルチステークホルダー方針」

当社は、「人を活かし、人と共に成長し、人の力で社会に貢献します」という経営理念のもと、人材と最適な職業・職場とを結びつけ、一人ひとりの人材がもつすばらしい力を引き出し、さらに仕事を通してその力をさらに高めていくことを支援することを通じて、付加価値の高いサービスをお客様企業に提供しています。

そしてさらに、このような活動を通じ企業価値を高めると共に、株主、従業員及びパートナースタッフ、取引先、顧客、債権者、地域社会をはじめとするすべてのステークホルダーとの信頼関係を構築し、社会の進歩に貢献することを目指し、マルチステークホルダーとの適切な協働に取り組んで参ります。その上で生み出された収益・成果について、マルチステークホルダーへの適切な分配を行うことが、賃金引上げのモメンタムの維持や経済の持続的発展につながるという観点から、従業員への還元や取引先への配慮が重要であることを踏まえ、以下の取り組みを進めて参ります。

記

1. 従業員への還元

具体的には、お客様のニーズにマッチした最適なサービスを提供するとともに、柔軟に働き方を選択出来る社会づくりに貢献するべく誠心誠意努め、正社員・契約社員・パートナースタッフが属性やそれに伴う制約にかかわらず、チャレンジを尊重し、仕事のチャンス、成果に最大限見合うの報酬を得られるよう人事制度を構築しております。必要なスキルや知識を自発的に学べる教育の機会を継続提供し、キャリアパスの成功を支援しております。

2. 取引先への配慮

当社はパートナーシップ構築宣言の内容遵守に、引き続き、取り組んで参ります。

- パートナーシップ構築宣言の登録日 【2025年2月1日】
- パートナーシップ構築宣言 URL 【<https://www.biz-partnership.jp/declaration/84416-19-00-tokyo.pdf>】

これらの項目について、取り組み状況の確認を行いつつ、着実な取り組みを進めて参ります。

以上

令和7年3月31日

トランスコスモスパートナーズ株式会社 代表取締役社長 瀧本 一哉